

TUTELA DELLA SALUTE E DELLA SICUREZZA NEI LUOGHI DI LAVORO:

modifiche al Decreto legislativo 81/2008

OBIETTIVI

INCENTIVARE E SEMPLIFICARE:

- **L'ATTIVITÀ DI VIGILANZA IN MATERIA DI SALUTE E SICUREZZA SU LAVORO**
- **COORDINAMENTO DEI SOGGETTI COMPETENTI A PRESIDIANE IL RISPETTO DELLE NORME PREVENZIONISTICHE**

COME CAMBIA L'INL

- **Ampliamento delle competenze ispettive dell'INL Ispettorato Nazionale del Lavoro negli ambiti della salute e sicurezza del lavoro**
- **Maggior presidio, su tutto il territorio nazionale**
- **Coordinamento di Asl e INL per l'attività di vigilanza in materia di salute e sicurezza sul lavoro svolta a livello provinciale**

COME CAMBIA IL SINP

Rafforzamento del Sistema Informativo Nazionale per la Prevenzione nei luoghi di lavoro (SINP): si punta a una definitiva messa a regime e a una maggiore condivisione delle informazioni in esso contenute

SANZIONI

- Gli **Introiti** derivanti dall'adozione delle sanzioni emanate dal personale dell'Ispettorato in materia di prevenzione andranno a integrare un apposito capitolo dell'INL stesso, per **finanziare l'attività di prevenzione nei luoghi di lavoro** analogamente a ciò che avviene per le sanzioni adottate dal personale ispettivo delle AA.SS. LL.
- Adozione del **provvedimento cautelare della sospensione dell'attività imprenditoriale interessata dalle violazioni**: scatterà in presenza del 10% e non più del 20% del personale "in nero"
- Non sarà più richiesta alcuna "**recidiva**" ai fini della adozione del provvedimento che, pertanto, sarà subito operativo a fronte di gravi violazioni di prevenzione

INL, RISORSE E TECNOLOGIE

- Rilevante aumento dell'organico con l'assunzione di **1.024 unità**
- **Investimento in tecnologie di oltre 3,7 milioni di euro nel biennio 2022/2023**
- Aumento del personale del **Comando Carabinieri** per la tutela del lavoro che passerà dalle attuali 570 a 660 unità dal 1° gennaio 2022